

Mottagare
Regionstyrelsen

Medborgarförslag - Uppdatera likabehandlingspolicyn från december 2009

Förslag till beslut

- Regionstyrelsen anser medborgarförslaget besvarat.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har inkommit 2025-04-29 där förslagsställaren föreslår att Region Gotland uppdaterar sin likabehandlingspolicy från december 2009.

I förslaget står att det i likabehandlingspolicyn från 2009 har skett en vurpa. Under rubriken ”mål” i Region Gotlands likabehandlingspolicy nämns att ”Alla medarbetare i Gotlands kommun upplever sig lika behandlade oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck”. Motionären poängterar att resonemanget faller längre fram i policyn under rubriken ”jämsällldhet” då det beskrivs att ”Kommunen vidtar aktiva framåtsyftande åtgärder i arbetslivet för att främja lika rättigheter och möjligheter för båda könen”.

Motionären framför ett förslag att ändra slutet på meningen ”...för båda könen” för att inte vara en motsättning till den i policyn tidigare formuleringen ”sexuell läggning eller könsöverskridande identitet eller uttryck”.

Arbetsgivaren vill verkligen betona att likabehandling är en viktig fråga för Region Gotland. De bestämmelser som finns idag i diskrimineringslagen ställer inga krav på att arbetsgivare ska ha en likabehandlingsplan. Istället ställs krav på att arbetsgivare med fler än 25 anställda ska arbeta aktivt och inom ett antal områden: arbetsförhållanden, löner och anställningsvillkor, rekrytering och befordran, kompetensutveckling och utbildning samt arbete och föräldraskap.

Inom Region Gotland pågår ett ständigt arbete som syftar till förbättringar inom flera olika områden. Som exempel kan nämnas ”Riktlinje för kränkande särbehandling”, att följa Arbetsmiljöverkets krav på att skyddsutrustning ska vara anpassat till medarbetare personligen, lönekartläggningar och löneanalyser, kompetensbaserad rekrytering, att medarbetarundersökningen innehåller frågor om någon känner sig diskriminerad och att det i det årliga medarbetarsamtalet ställs fråga om arbete och föräldraskap. Arbetet behöver hela tiden utvärderas och utvecklas för att hålla en hög ambition.

Arbetsgivaren anser att likabehandlingspolicyn i dagsläget är föråldrad men att vid en eventuell framtida revidering av policyn tas motionärens synpunkt i beaktande.

Bedömning

Regionstyrelseförvaltningen föreslår att medborgarförslaget kan anses vara besvarat med denna redogörelse.

Beslutsunderlag

Medborgarförslag daterad 2025-04-29

Tjänsteskrivelse regionstyrelseförvaltningen 2026-01-16

Regionstyrelseförvaltningen

Stefan Hollmark
Regiondirektör

Lotta Israelsson
HR Direktör

Skickas till

Förslagsställaren